



DR. TINA KLAGES

BERATUNG | TRAINING | COACHING

Menschen, Teams und Organisationen
sind im Aufbruch.

Ich bin **Dr. Tina Klages** und begleite Sie auf diesem Weg.
Für zufriedene Mitarbeitende und eine wirksame und
zukunftsfähige Forschungsorganisation.

Wirksamkeit. Wachstum. Transformation.



Beratung

Pragmatisch und umsetzungsstark,
für eine zielgerichtete Entwicklung
von Organisationen.



Training

Praxisorientiertes, typgerechtes
Lernen durch maßgeschneiderte
Formate einzeln oder im Team.



Coaching

Individuelle Begleitung auf
Augenhöhe für Führungskräfte,
Fachkräfte und Teams.

Arbeitsdimensionen

Kultur:

- Leadership
- Entrepreneurial Mindset
- Innovations- und Lernkultur, Fehlerkultur, Ambidextrie
- Psychologische Sicherheit und Resilienz
- Kommunikation und Umgang mit Konflikten

Strategie:

- Entwicklung: Leitbild, Vision, Mission, strategische und operative Zielsetzung (Roadmapping, Implementierung)
- Business Development, Portfoliomanagement und Geschäftsmodellentwicklung/-testing

Organisation:

- Konzeption und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen
- Organisationsentwicklung: Aufbau, Umbau und Reorganisation
- Reskilling, Upskilling und Future Skills
- Partizipation und Stakeholderengagement
- Wirksame Zusammenarbeit
- Prozessoptimierung und -redesign End to End





Ich arbeite

- ressourcen- und lösungsorientiert
- maßgeschneidert
- wissenschaftlich fundiert und trotzdem hands-on
- analytisch und zielgerichtet

Ich bin

- Expertin für Change und Transformation
- Führungskraft
- Business Coach
- Organisationsberaterin
- Change-Managerin
- Promovierte Generalistin
- Beraterin aus Leidenschaft

Ich biete

- Change- und Transformationsberatung
- Management Beratung
- Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Training und Coaching

Themenauswahl



Führung in Veränderung,
Krise und Neuorientierung



Führungskräfteentwicklung,
Teamentwicklung



Konfliktlösung und
Supervision



Vertrieb und Akquisition,
Intrapreneurship



Lernkultur und Zukunfts-
kompetenzen



Zusammenarbeit und
Selbstorganisation

Kompetenzen

- Expertin für Transformation (in Teams & Organisationen)
- Zertifizierte Business Coach (DBVC, IOBC)
- Zertifizierte Organisationsentwicklerin (QRC, dvct)
- Zertifizierte Change-Managerin (DBVC, IOBC, QRC, dbvt)
- Certified Scrum Master – agiles Projektmanagement
- Leadership (New Work, selbstlernende Teams, High Performance Teams, Agile und Mindful Leadership)
- Business Development, Geschäftsmodellentwicklung, Portfoliomanagement
- Kreativitätstechniken: u.a. Design Thinking, Lean Start-up Rapid Prototyping
- Strategieentwicklung und -umsetzung, Roadmapping
- Prozessentwicklung, -optimierung
- Produktivität und Selbstmanagement
- Professionelle Wissensvermittlung, Training
- Partizipation und Stakeholder Engagement
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Erfahrungen

- 15 Jahre Mitarbeiterin der Fraunhofer-Gesellschaft
- 12 Jahre Führungserfahrung (5 Jahre Bereichsleitung, 4 Jahre Teamleitung, 12 Jahre laterale Führung in Projekten)
- 7 Jahre Consulting für Fraunhofer-Institute: Open Science, Open Innovation und Technologietransfer
- 6 Jahre Begleitung und Steuerung von Transformationsprozessen, inkl. Teamaufbau, Teamentwicklung und Restrukturierung, (u.a. Begleitung der Transformation des Fraunhofer IRB)
- Aufbau des Inkubators „Transferforschung“ und des „Transformation Innovation Centers“ am Fraunhofer IRB
- 10 Jahre Steuerung und Umsetzung von Strategieprozessen und Wissenschaftsmanagement
- 10 Jahre forschungspolitische Interessensvertretung (Allianz der Wissenschaftsorganisationen, EARTO, Verbund Innovationsforschung)
- 8 Jahre internationales Multiprojektmanagement
- 17 Jahre Vertriebserfahrung und Aufbau von Akquisitionsprozessen
- 14 Jahre Beratungs- und Trainingserfahrung
- 10 Jahre Portfolioentwicklung, Geschäftsmodellentwicklung und -testing
- 7 Jahre Erfahrung im systemischen Coaching

