



# DR. TINA KLAGES

BERATUNG | TRAINING | COACHING

Menschen, Teams und Organisationen  
sind im Aufbruch.

Ich bin **Dr. Tina Klagens** und begleite Sie auf diesem Weg.  
Für zufriedene Mitarbeitende und eine wirksame und  
zukunftsähnliche Forschungsorganisation.

## Wirksamkeit. Wachstum. Transformation.



### Beratung

Pragmatisch und umsetzungssstark,  
für eine zielgerichtete Entwicklung  
von Organisationen.



### Training

Praxisorientiertes, typgerechtes  
Lernen durch maßgeschneiderte  
Formate einzeln oder im Team.



### Coaching

Individuelle Begleitung auf  
Augenhöhe für Führungskräfte,  
Fachkräfte und Teams.

## Arbeitsdimensionen

### Kultur:

- Leadership
- Entrepreneurial Mindset
- Innovations- und Lernkultur, Fehlerkultur, Ambidextrie
- Psychologische Sicherheit und Resilienz
- Kommunikation und Umgang mit Konflikten

### Strategie:

- Entwicklung: Leitbild, Vision, Mission, strategische und operative Zielsetzung (Roadmapping, Implementierung)
- Business Development, Portfoliomanagement und Geschäftsmodellentwicklung/- testing

### Organisation:

- Konzeption und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen
- Organisationsentwicklung: Aufbau, Umbau und Reorganisation
- Reskilling, Upskilling und Future Skills
- Partizipation und Stakeholderengagement
- Wirksame Zusammenarbeit
- Prozessoptimierung und -redesign End to End





## Ich arbeite

- ressourcen- und lösungsorientiert
- maßgeschneidert
- wissenschaftlich fundiert und trotzdem hands-on
- analytisch und zielgerichtet

## Ich bin

- Expertin für Change und Transformation
- Führungskraft
- Business Coach
- Organisationsberaterin
- Change-Managerin
- Promovierte Generalistin
- Beraterin aus Leidenschaft

## Ich biete

- Change- und Transformationsberatung
- Management Beratung
- Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Training und Coaching

## Themenauswahl



Führung in Veränderung,  
Krise und Neuorientierung



Führungskräfteentwicklung,  
Teamentwicklung



Konfliktlösung und  
Supervision



Vertrieb und Akquisition,  
Intrapreneurship



Lernkultur und Zukunfts-  
kompetenzen



Zusammenarbeit und  
Selbstorganisation

## Kompetenzen

- Expertin für Transformation (in Teams & Organisationen)
- Zertifizierte Business Coach (DBVC, IOBC)
- Zertifizierte Organisationsentwicklerin (QRC, dvct)
- Zertifizierte Change-Managerin (DBVC, IOBC, QRC, dbvt)
- Certified Scrum Master – agiles Projektmanagement
- Leadership (New Work, selbstlernende Teams, High Performance Teams, Agile und Mindful Leadership)
- Business Development, Geschäftsmodellentwicklung, Portfoliomangement
- Kreativitätstechniken: u.a. Design Thinking, Lean Start-up, Rapid Prototyping
- Strategieentwicklung und -umsetzung, Roadmapping
- Prozessentwicklung, -optimierung
- Produktivität und Selbstmanagement
- Professionelle Wissensvermittlung, Training
- Partizipation und Stakeholder Engagement
- Sprachen: Deutsch, Englisch

## Erfahrungen

- 15 Jahre Mitarbeiterin der Fraunhofer-Gesellschaft
- 12 Jahre Führungserfahrung (5 Jahre Bereichsleitung, 4 Jahre Teamleitung, 12 Jahre laterale Führung in Projekten)
- 7 Jahre Consulting für Fraunhofer-Institute: Open Science, Open Innovation und Technologietransfer
- 6 Jahre Begleitung und Steuerung von Transformationsprozessen, inkl. Teamaufbau, Teamentwicklung und Restrukturierung, (u.a. Begleitung der Transformation des Fraunhofer IRB)
- Aufbau des Inkubators „Transferforschung“ und des „Transformation Innovation Centers“ am Fraunhofer IRB
- 10 Jahre Steuerung und Umsetzung von Strategieprozessen und Wissenschaftsmanagement
- 10 Jahre forschungspolitische Interessensvertretung (Allianz der Wissenschaftsorganisationen, EARTO, Verbund Innovationsforschung)
- 8 Jahre internationales Multiprojektmanagement
- 17 Jahre Vertriebserfahrung und Aufbau von Akquisitionsprozessen
- 14 Jahre Beratungs- und Trainingserfahrung
- 10 Jahre Portfolioentwicklung, Geschäftsmodellentwicklung und -testing
- 7 Jahre Erfahrung im systemischen Coaching

